



progetto  
**Ambiente** S.p.a.

Società a Socio Unico Soggetta a Direzione  
e Coordinamento del Comune di Aprilia



**AVVISO DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 4 UNITA' CATEGORIA IMPIEGATO AREA TECNICA AMMINISTRATIVA 3° Liv., CCNL FISE ASSOAMBIENTE.**

**1. MANSIONE LAVORATIVA E TRATTAMENTO ECONOMICO**

In esecuzione della deliberazione dell'Assemblea dei Soci è indetta una selezione pubblica per l'assunzione, a tempo pieno ed indeterminato, di **n. 4 unità** con funzioni di: *«Lavoratori d'ordine che, con specifica collaborazione, svolgono attività esecutive sia tecniche che amministrative sulla base di procedure prestabilite, richiedenti preparazione professionale supportata da adeguate conoscenze di tecnica del lavoro, acquisibili anche mediante esperienza pratica, con autonomia operativa limitata all'esecuzione del proprio lavoro nell'ambito di istruzioni dettagliate».*

Sono richieste le seguenti competenze:

- Abilità comunicative nei rapporti con l'Utenza, finalizzate alla costruzione di un dialogo anche in risposta a quesiti, richieste di chiarimenti posti dalla cittadinanza, nonché finalizzate diffusione delle buone pratiche nell'ambito della raccolta differenziata;
- Capacità organizzative finalizzate alla gestione degli aspetti operativi dei Servizi resi alla cittadinanza, compreso il Servizio Cimiteriale e il Servizio di Ecosportello, quali, a titolo esemplificativo: pianificazione giornaliera dei giri di raccolta domiciliare (utenze domestiche e non), rendicontazione degli ordini di servizio del settore comunale nell'ambito delle segnalazioni al servizio operativo;
- Capacità organizzative in riferimento agli adempimenti amministrativi finalizzati alla gestione dei documenti contabili, agli adempimenti in materia di trasparenza e anticorruzione (Gestione CIG, gestione fatturazioni e liquidazione, gestione archivio fornitori, dati riferiti alla raccolta);
- Capacità organizzative finalizzate alle attività di amministrazione del personale, compreso il controllo delle presenze;
- Capacità informatiche connesse all'utilizzo dei gestionali (software) in uso presso l'Ente.

**Profilo professionale: "Impiegato 3° livello."**

Alle predette figure sarà attribuito il livello 3° livello ed il relativo trattamento economico previsto



dal CCNL FISE ASSOAMBIENTE, nonché ogni altro beneficio ed indennità di legge prevista.

## **2. DISPOSIZIONI APPLICABILI**

La selezione è disciplinata:

- Dalle disposizioni previste dal presente Avviso, che costituisce *lex specialis*;
- Dalla normativa vigente in materia.

## **3. AMMISSIONE ALLA SELEZIONE E REQUISITI RICHIESTI**

Per l'ammissione alla selezione i candidati devono possedere i seguenti requisiti, sia generali che speciali:

### **REQUISITI GENERALI**

1) possesso della cittadinanza italiana o di uno stato membro dell'Unione Europea;

I cittadini degli Stati dell'Unione Europea devono possedere, inoltre, i seguenti requisiti:

- godere di elettorato politico attivo negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- dimostrare una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- essere in possesso del titolo di studio richiesto oppure di titolo di studio conseguito all'estero per il quale sia stata dichiarata dall'autorità competente l'equipollenza con uno dei titoli di studio richiesti dal presente bando;

2) aver compiuto, alla data del termine fissato per la presentazione delle domande, il diciottesimo anno di età;

3) godimento dei diritti civili e politici in Italia o nello Stato di appartenenza;

4) non essere stato dichiarato interdetto dai pubblici uffici, licenziato, destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;

5) non aver riportato condanne penali passate in giudicato o sentenze di patteggiamento o



provvedimenti definitivi del Tribunale (Legge n. 475/1999) che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione.

6) idoneità psico-fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale richiesto.

I concorrenti portatori di handicap, se appartenenti alle categorie di cui alla Legge 104/1992 o i disabili di cui alla Legge 68/1999, dovranno specificare nella domanda di partecipazione alla selezione la percentuale di disabilità;

7) per i concorrenti di sesso maschile: regolare posizione nei confronti degli obblighi di leva ovvero non essere tenuti all'assolvimento di tale obbligo a seguito dell'entrata in vigore della legge di sospensione del servizio militare obbligatorio.

8) Non avere contenziosi in corso con la Società Progetto Ambiente e con il Comune di Aprilia.

## **REQUISITI SPECIALI**

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti speciali:

- Diploma di Scuola secondaria di secondo grado;
- Aver svolto prestazioni lavorative di natura subordinata o di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto o di altra forma di lavoro temporaneo regolato dalla legge, prestati presso società pubbliche o enti pubblici in ambito ambientale con riferimento alle specifiche competenze di cui all'art. 1 del presente Bando;
- Conoscenza ed uso delle applicazioni informatiche più diffuse.

Qualora il titolo di studio sia stato conseguito all'estero sarà considerato utile purché riconosciuto e/o dichiarato equipollente ai corrispondenti titoli italiani; a tal fine nella domanda di partecipazione alla selezione devono essere indicati, a pena di esclusione, gli estremi del provvedimento di riconoscimento di equipollenza. Le equipollenze devono sussistere alla data di scadenza fissata per la presentazione delle domande.

Tutti i suddetti requisiti, generali e speciali, devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

La PROGETTO AMBIENTE SPA si riserva di provvedere all'accertamento dei suddetti requisiti e di disporre in qualsiasi momento, con determinazione motivata, l'esclusione dalla selezione dei



concorrenti in difetto dei requisiti richiesti.

#### 4. TERMINE E MODALITA' PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di partecipazione al concorso, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al bando di concorso (All. A), firmata e corredata degli ulteriori documenti obbligatori, deve essere trasmessa esclusivamente per via telematica a mezzo posta elettronica certificata (PEC), secondo le vigenti disposizioni, entro e non oltre le ore 12:00 del 25/02/2022, al seguente pec: [concorsi.progettoambientespa@legalmail.it](mailto:concorsi.progettoambientespa@legalmail.it) La trasmissione deve avvenire da un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) personale del candidato.

Non saranno considerate valide le domande che perverranno con modalità diversa da quella sopra indicata. L'inoltro della domanda tramite PEC (posta elettronica certificata) secondo le previste modalità, considerato che l'autore è identificato dal sistema informatico attraverso le credenziali di accesso relative all'utenza personale di PEC, è di per sé sufficiente e necessaria a rendere valida l'istanza, a considerare identificato l'autore di essa e a ritenere la stessa regolarmente sottoscritta. Ai sensi dell'art. 3, comma 2 del DPCM n. 38524 del 6/05/2009, per i cittadini che utilizzano il servizio di posta elettronica certificata, l'indirizzo valido ad ogni effetto giuridico, ai fini dei rapporti con le pubbliche amministrazioni, è quello espressamente rilasciato ai sensi dell'art. 2, comma 1, dello stesso DPCM. La validità di trasmissione e ricezione del messaggio di PEC è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica ai sensi dell'art. 6 del DPR 11/02/2005, n. 268.

Nell'oggetto della mail inviata tramite posta elettronica certificata, deve essere indicata con chiarezza la specifica del concorso: **“Domanda selezione Impiegato area tecnica amministrativa 3° livello”**. L'azienda PROGETTO AMBIENTE SPA non assume alcuna responsabilità per eventuali disguidi nel recapito determinati dalla mancata apposizione della predetta dicitura nell'oggetto della mail trasmessa tramite posta elettronica certificata, per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda e per eventuali disguidi non imputabili a PROGETTO AMBIENTE SPA stessa.

L'eventuale disguido nel recapito di posta elettronica certificata determinato dal superamento della dimensione massima consentita del messaggio sarà imputabile esclusivamente al candidato.



#### **4.1 Contenuto della domanda di ammissione**

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere redatta, su carta semplice, avvalendosi esclusivamente dello schema di cui all'Allegato "A", allegato al presente avviso.

Nella domanda di ammissione gli aspiranti devono dichiarare, ai sensi dell'art. 46 del DPR 28 dicembre 2000 n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa", **sotto la loro personale responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato DPR nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:**

- 1) nome, cognome e codice fiscale;
- 2) luogo e data di nascita, nonché l'ubicazione dell'attuale residenza;
- 3) il possesso della cittadinanza italiana o l'appartenenza ad uno degli Stati dell'Unione Europea (in quest'ultimo caso il candidato deve dichiarare di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza, di essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica nonché di avere una adeguata conoscenza della lingua italiana);
- 4) il godimento dei diritti civili e politici;
- 5) il Comune d'iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- 6) non aver riportato condanne penali passate in giudicato o sentenze di patteggiamento o provvedimenti definitivi del Tribunale (Legge 475/1999) che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione;
- 7) di non essere stato dichiarato interdetto dai pubblici uffici, licenziato, destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto dall'impiego statale ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lettera d) del DPR 3/1957;
- 8) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (solo per i concorrenti di sesso maschile);
- 9) di possedere l'idoneità psico-fisica all'impiego con specifico riferimento al profilo professionale cui aspira;
- 10) il titolo di studio posseduto con l'indicazione della data di conseguimento, dell'istituto presso il quale è stato conseguito, e della votazione riportata;



- 11) la specificazione della eventuale percentuale di disabilità (nel caso di concorrenti portatori di handicap);
- 12) di accettare, senza riserva alcuna, tutte le norme contenute nel presente avviso di selezione;
- 13) di essere consapevole che le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione al concorso hanno valore di autocertificazione, trovando pertanto applicazione nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci le sanzioni penali di cui dall'art. 76 del D.P.R. n.445/2000;
- 14) di essere a conoscenza che al rapporto di impiego si applicherà in modo vincolante il C.C.N.L. di settore;
- 15) di consentire ai sensi del D.lgs. 196/03 e ai sensi del GDPR 679/2016, che i dati personali forniti siano raccolti presso la PROGETTO AMBIENTE SPA per le finalità di gestione della selezione pubblica di che trattasi mediante l'utilizzo di archivi informatici e/o cartacei anche successivamente alla conclusione della selezione stessa per le medesime finalità;
- 16) di possedere conoscenza e uso delle applicazioni informatiche più diffuse.
- 17) Il possesso di eventuali ulteriori titoli culturali, certificazioni di formazione professionale in materie giuridiche ed economiche, specificati in seguito, rispetto ai requisiti generali e speciali richiesti a pena di esclusione, utilizzando nella domanda gli appositi e spazi, rinviando per i titoli di servizio ed esperienza lavorativa alla scheda di cui all.B
- 18) di avere effettuato il versamento della tassa per la partecipazione alla procedura di selezione pari all'importo di euro 10,00;
- 19) di non avere contenziosi in corso con la Società Progetto Ambiente e con il Comune di Aprilia.

Oltre alla domanda di ammissione (All. A) deve essere allegata, **a pena di esclusione**, la seguente documentazione:

- 1) scheda valutazione titoli datata e firmata dal candidato (All. B);
- 2) copia fotostatica di un proprio documento di riconoscimento in corso di validità;
- 3) copia della ricevuta comprovante l'avvenuto pagamento della tassa di concorso a favore di PROGETTO AMBIENTE SPA pari ad Euro 10,00, mediante versamento da effettuare con bonifico bancario Banca Monte dei Paschi di Siena, Agenzia di Aprilia, IBAN IT28T0103073920000000622615 riportando la causale "Tassa Selezione Impiegato area tecnica amministrativa 3° livello".



La firma del candidato da apporre in calce alla domanda di partecipazione al concorso e alla scheda valutazione titoli non è soggetta ad autenticazione, ai sensi dell'art.39 del D.P.R. n.445/2000.

**La mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione e/o della scheda valutazione titoli costituisce vizio insanabile, determinante l'esclusione dal concorso.**

## **5. COMMISSIONE GIUDICATRICE**

La Commissione Giudicatrice è nominata dalla PROGETTO AMBIENTE SPA.

Alla Commissione è demandato l'espletamento della eventuale prova preselettiva e di ogni attività inerente la procedura di selezione (verifica rispetto dei termini di presentazione della domanda; verifica possesso dei requisiti d'ammissione; verifica regolarità e completezza della compilazione e della documentazione allegata; verifica avvenuta sottoscrizione della domanda di ammissione, ecc).

## **6. PROCEDURA DI SELEZIONE**

La procedura di selezione verrà espletata con le seguenti modalità: la Commissione dispone di un punteggio massimo da attribuire di **70 punti**.

### **6.1 Eventuale prova preselettiva**

Nel caso in cui il numero delle domande di partecipazione sia in numero superiore a 50, si potrà procedere ad una prova preselettiva consistente in quesiti a risposta multipla di tipo attitudinale e di cultura generale.

Saranno ammessi a sostenere la prova scritta della selezione i candidati che, dopo la prova preselettiva, risulteranno collocati nella relativa graduatoria entro i primi 10 posti.

Il numero dei candidati ammessi può essere aumentato solo nel caso di candidati classificatisi *ex aequo* alla 10° posizione.

L'esito della prova preselettiva avrà effetto solamente ai fini dell'ammissione alle successive prove e non concorrerà alla formazione del voto finale.

### **6.2 Valutazione dei titoli di servizio, titoli culturali, titoli vari e curriculum**

punteggio massimo attribuibile **10 punti**, nello specifico:



**a) Titoli di servizio: massimo 6 punti**

Atti ad evidenziare il livello di qualificazione professionale complessivamente acquisito dal candidato, con specifico riferimento alle competenze relative al posto oggetto della selezione, così suddivisi:

a.1) Precedenti rapporti di lavoro regolati da specifico contratto individuale di lavoro subordinato o di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto o di altra forma di lavoro temporaneo regolato dalla legge, prestati presso società pubbliche o enti pubblici in ambito ambientale, **in posizioni di lavoro non inferiori**, per **qualifica e contenuto professionale**, alla categoria ed alla competenza professionale richiesta per la copertura del posto a bando, purché non si siano conclusi per demerito: fino ad un massimo di punti 6, attribuendo 1 punto per ogni semestre di lavoro compiuto.

a.2) Precedenti rapporti di lavoro regolati da specifico contratto individuale di lavoro subordinato o di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto o di altra forma di lavoro temporaneo regolato dalla legge, prestati presso società pubbliche o enti pubblici in ambito ambientale, **in posizioni di lavoro inferiori**, per **qualifica e contenuto professionale**, alla categoria ed alla competenza professionale richiesta per la copertura del posto a bando, purché non si siano conclusi per demerito: fino ad un massimo di punti 3, attribuendo 0,50 punti per ogni semestre di lavoro compiuto.

N.B. In ogni caso la sommatoria dei criteri di cui ai punti a.1 e a.2 non potrà eccedere i 6 punti

**b) Titoli culturali: massimo 2 punti**

- per il diploma di scuola secondaria di secondo grado vale punto 1;
- per il possesso di un ulteriore diploma di scuola secondaria vale 0,5 punti;
- per il possesso del diploma di laurea si attribuisce il punteggio di 1 punto;

In ogni caso la sommatoria dei titoli culturali non potrà eccedere 2 punti.

**c) Titoli vari: massimo 1 punto**

Per i titoli di vari ci si atterrà a:



- attestati di specializzazione o formazione professionale legalmente riconosciuti con esame finale (un attestato punti 0,25) fino ad un massimo di punti 0,50;
- partecipazione corsi perfezionamento, specializzazione e riqualificazione su materie poste a concorso ovvero tirocini professionali (un corso o un tirocinio punti 0,25) fino ad un massimo di punti 0,50.

#### **d) Curriculum: massimo 1 punto**

Sarà valutato a discrezione della Commissione con particolare riferimento alla completezza delle esperienze professionali e culturali acquisite con riferimento al profilo messo a concorso.

La valutazione dei titoli sarà effettuata, a discrezione della Commissione esaminatrice, per i candidati che avranno superato le prove scritte anche eventualmente dopo lo svolgimento della prova orale nei confronti dei soli candidati che hanno superato la stessa.

#### **6.3 Prova scritta**

– punteggio massimo attribuibile **30 punti** – consistente in 30 domande a risposta multipla sui seguenti argomenti:

- Nozioni fondamentali del Codice degli Appalti (D.Lgs. 50/2016);
- Nozioni fondamentali di Diritto Amministrativo;
- Nozioni sulla Normativa ambientale: D.Lgs. 152/2006 Titolo IV – parte rifiuti;
- Nozioni di Diritto Sindacale e Statuto dei Lavoratori, norme di Comportamento, CCNL Fise Assoambiente;
- Statuto e Regolamenti della Progetto Ambiente S.p.A.;
- Regolamento cimiteriale del Comune di Aprilia;
- Regolamento TARI del Comune di Aprilia;
- Conoscenza del pacchetto Office.

La prova scritta sarà considerata superata con l'attribuzione di un punteggio minimo di 21/30. Tale punteggio consentirà l'accesso alla prova orale. Il mancato superamento della prova scritta



comporterà l'esclusione dalla procedura di selezione.

La Commissione determinerà in sede di insediamento i criteri per la valutazione del punteggio.

#### **6.4 Prova orale**

– punteggio massimo attribuibile **30 punti** – consistente in 3 domande a risposta aperta sulle materie previste nella prova scritta. La prova orale sarà considerata superata con l'attribuzione di un punteggio minimo di 21/30. I candidati che conseguiranno nella prova orale un punteggio inferiore a 21/30 saranno ritenuti non idonei a prescindere dal punteggio conseguito nella prova scritta e con i titoli.

Analogamente alla prova scritta, la Commissione determinerà anche per la prova orale in sede di insediamento i criteri per la valutazione del punteggio.

Nella formazione della graduatoria, la Commissione terrà conto, a parità di punteggio complessivo, dell'età del candidato, accordando la preferenza al più giovane d'età

Al termine della procedura selettiva la Commissione redigerà la graduatoria finale.

La graduatoria ha validità secondo la normativa vigente a partire dalla data di pubblicazione della stessa ed è utilizzabile esclusivamente per la copertura di nr. 4 unità con il profilo professionale oggetto della presente procedura.

Le sedi, i giorni, l'ora di svolgimento e l'elenco degli ammessi a tutte le prove saranno resi noti esclusivamente, con valore di notifica a tutti gli effetti, attraverso la pubblicazione sul sito internet <http://www.progettoambientespa.it> con un preavviso di almeno 15 gg. di calendario.

Pertanto, le suddette pubblicazioni sostituiranno a tutti gli effetti le convocazioni alle prove di selezione. Attraverso le medesime modalità sarà pubblicata, altresì, la graduatoria finale degli idonei. I candidati che non si presenteranno a sostenere le prove di selezione nei giorni, nell'ora e nella sede stabilita, saranno considerati rinunciari alla selezione, qualunque sia la causa dell'assenza anche se non dipendente dalla volontà dei singoli concorrenti.

Non saranno effettuate convocazioni individuali.

#### **7. ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

Il vincitore della selezione sarà invitato, a mezzo lettera raccomandata a/r o pec, ad assumere



servizio in via provvisoria, sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'accesso e sarà assunto nella categoria e nel profilo professionale del posto messo a concorso.

Il vincitore sarà assunto, con contratto a tempo indeterminato previo superamento positivo di un periodo di prova della durata di 180 gg., in coerenza del CCNL di categoria.

Prima dell'assunzione ed entro comunque 7 giorni dal ricevimento dell'apposito invito il vincitore della selezione dovrà presentare la documentazione in originale o copia autenticata relativa ai dati dichiarati in sede di domanda di partecipazione.

La Società PROGETTO AMBIENTE SPA procederà ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000, ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il vincitore, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del citato decreto, sarà cancellato dalla graduatoria ed il rapporto di lavoro, ove già instaurato, verrà risolto.

## **8. PUBBLICITÀ**

Il presente avviso è pubblicato per trenta giorni consecutivi sul sito istituzionale della PROGETTO AMBIENTE SPA e del Comune di Aprilia.

## **9. NORME GENERALI**

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si rinvia alle leggi vigenti in materia.

Il testo del presente avviso e tutti i documenti allegati sono consultabili e scaricabili dal sito istituzionale <http://www.progettoambientespa.it>

Per chiarimenti riguardanti esclusivamente la compilazione e l'invio della domanda i concorrenti potranno inviare una e-mail di richiesta chiarimenti a: [info@progettoambientespa.it](mailto:info@progettoambientespa.it) fermo restando le modalità di trasmissione via pec della domanda, come sopra disciplinato nell'apposito capitolo "Termine e modalità di presentazione delle domande".

Responsabile del presente Procedimento è l'Amministratore Unico della Progetto Ambiente Spa, Geom. Valerio Valeri, pec [progettoambiente@legalmail.it](mailto:progettoambiente@legalmail.it)

## **10. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi del Decreto Legislativo n. 196 del 30.6.2003 (Codice in materia di protezione dei dati



personali) e ai sensi del GDPR 679/2016, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso la Progetto Ambiente Spa di Aprilia per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati presso una banca dati informatizzata anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal concorso. Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle Amministrazioni pubbliche direttamente interessate allo svolgimento del concorso o alla posizione giuridico-economica e previdenziale del candidato.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 e seguenti del capo II del citato Decreto tra i quali figura il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati errati, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti della PROGETTO AMBIENTE SPA.

**Progetto Ambiente Spa**

***L'Amministratore Unico***

*Valerio Valeri*