

Società a Socio Unico Soggetta a Direzione
e Coordinamento del Comune di Aprilia

**AVVISO DI SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA PER LA NOMINA A TEMPO DETERMINATO DI UN
DIRIGENTE A CUI AFFIDARE L'INCARICO TRIENNALE DI DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA PROGETTO AMBIENTE S.P.A.**

VISTI:

- il D.L. 19/08/2016 n. 175, recante “**Testo unico** in materia di Società a partecipazione pubblica” (TUSP), come modificato dal D.Lgs. 16/06/2017, n. 100 e, in particolare, gli artt. 6 e 19;
- il D.Lgs. 15/06/2015 n. 81, recante “Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell’articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”, come modificato dal D.L. 12/07/2018 n. 87 e, in particolare, gli artt. da 4 a 12 e da 19 a 29;
- il libro V del Codice Civile, nella formulazione attualmente vigente e, in particolare, gli artt. da 2094 a 2129 c.c.;
- il D.Lgs. 14/03/2013, n. 33 (in particolare l’art. 19) e le nuove linee guida adottate dall’A.N.A.C. con delibere nn. 1310/2016, n. 241/2017 e n. 1134/2017, che hanno riordinato gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni; il D.Lgs. 25/05/2016 n. 97, recante “*Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell’articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*”, la legge 06/11/2012, n. 190, recante “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione*”;
- la legge 10/04/1991, n. 125, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro e il D.Lgs. 11/04/2006, n. 198 recante il codice delle pari opportunità tra uomo e donna;
- l’art. 35, comma 3 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 (e ss.mm.ii.), che indica i principi generali in materia di reclutamento del personale nelle pubbliche amministrazioni;
- il D.Lgs. 30/06/2003, n. 196, codice in materia di protezione dei dati personali, come modificato e integrato dal D.lgs. 10/08/2018, n. 101 di adeguamento al Regolamento UE 27/04/2016 n. 2016/679/UE (General Data Protection Regulation);
- il C.C.N.L. per i Dirigenti delle imprese di pubblica utilità sottoscritto da Confservizi e Federmanager;
- lo Statuto della Progetto Ambiente S.p.A., adottato in data 07.07.2020, rep. n. 18518 - racc. n. 11112;
- Il verbale dell’Assemblea dei Soci, tenutasi in data 20.07.2022, nella quale è stato data mandato all’Amministratore Unico di predisporre l’avviso di selezione ad evidenza pubblica per la nomina del Direttore Generale;



- il Codice per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale approvato dal CdA del 27.01.2011 e dall'Assemblea dei Soci del 24.05.2011;

PREMESSO CHE:

La Progetto Ambiente spa è una Società ad intero capitale pubblico, soggetta a controllo e coordinamento del Comune di Aprilia e detiene l'affidamento della gestione del ciclo dei rifiuti, la cui erogazione avviene secondo caratteri di efficacia, efficienza ed economicità;

Con riferimento al personale dirigente, l'Azienda applica il C.C.N.L., per i Dirigenti delle imprese di pubblica utilità sottoscritto da Confservizi e Federmanager;

In conformità alle previsioni dello Statuto (art. 22) e del Codice interno per il reclutamento del personale, l'Azienda intende individuare un soggetto professionalmente competente che verrà assunto a tempo determinato con la qualifica di Dirigente, il quale assumerà l'incarico di Direttore Generale a tempo pieno e determinato per la durata di tre anni eventualmente rinnovabile per un periodo di un anno alla scadenza a discrezione dell'organo amministrativo aziendale.

Tutto ciò premesso, si indice una selezione pubblica per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale di Progetto Ambiente S.p.a. nei termini di seguito indicati.

Oggetto della selezione ad evidenza pubblica

1.1 La selezione ad evidenza pubblica ha per oggetto l'assunzione di una figura dirigenziale a tempo determinato che assumerà l'incarico di Direttore Generale di Progetto Ambiente spa a tempo pieno e determinato per la durata di anni 3 (tre) eventualmente rinnovabile per un periodo di un anno alla scadenza a discrezione dell'organo amministrativo aziendale, con inquadramento nel livello dirigenziale del C.C.N.L., per i Dirigenti delle imprese di pubblica utilità sottoscritto tra Confservizi e Federmanager.

1.2 Il Direttore Generale a titolo esemplificativo e non esaustivo sarà chiamato a:

- a) provvedere alla gestione dell'Azienda secondo le direttive dell'organo amministrativo;
- b) coordinare e dirigere tutte le strutture aziendali con il compito di tradurre operativamente le scelte espresse dall'organo amministrativo e garantire il conseguimento di tutti gli obiettivi assegnati, assicurando l'efficacia e l'efficienza dell'intera struttura nel rispetto della legislazione che disciplina le Società a partecipazione pubblica;
- c) sottoporre all'organo amministrativo lo schema del piano organico, del bilancio pluriennale, del bilancio preventivo economico-annuale e del conto consuntivo;
- d) partecipare alle sedute dell'organo amministrativo;



e) nel rispetto dell'organigramma, del funzionigramma e dei piani aziendali deliberati dall'organo amministrativo, propone di assumere e licenziare il personale dell'azienda nel rispetto di quanto previsto nei contratti collettivi di lavoro;

f) sovrintendere all'attività generale di vigilanza in ordine alla conformità degli atti aziendali rispetto alle disposizioni di legge, allo statuto e agli indirizzi formalizzati dal Socio Pubblico.

Il Direttore Generale risponde direttamente all'organo amministrativo dell'Azienda e nell'ambito delle deleghe gestionali attribuitegli, ha responsabilità e autonomia decisionale nel governo, monitoraggio e controllo di tutte le attività aziendali.

Al Direttore Generale verrà applicato il CCNL per i Dirigenti delle imprese di pubblica utilità sottoscritto tra Confservizi e Federmanager.

Il trattamento economico-retributivo complessivo terrà conto della specifica qualificazione professionale del candidato prescelto, del rapporto e delle condizioni di mercato relative alla competenza professionale ricercata, tenuto conto dei limiti massimi definiti dall'Organo Amministrativo.

L'Organo Amministrativo all'atto del contratto potrà proporre un premio di risultato in relazione ad obiettivi stabiliti di miglioramento delle performance aziendali.

La sede di lavoro è nel Comune di Aprilia.

Requisiti di accesso alla selezione:

I candidati dovranno possedere i seguenti requisiti di partecipazione:

1. Requisiti Generali
2. Requisiti Professionali
3. Requisiti Preferenziali

1. Requisiti generali

Possono partecipare alla selezione gli aspiranti che sono in possesso dei seguenti requisiti generali alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione:

- a) essere cittadino italiano o appartenere ad un paese dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 07.02.1994, n° 174;
- b) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- c) avere ottima conoscenza della lingua italiana;
- d) non essere collocato in quiescenza da un rapporto di lavoro pubblico o privato;



- e) piena idoneità psico-fisica alle funzioni afferenti al profilo professionale oggetto della selezione; l'Azienda si riserva di verificare l'idoneità mediante accertamenti sanitari effettuati dal proprio medico del lavoro competente (D.Lgs. 09/04/2008, n. 81);
- f) per i cittadini italiani, iscrizione nelle liste elettorali di un Comune italiano;
- g) non avere riportato condanne penali passate in giudicato che incidono sulla moralità professionale (cui saranno equiparati provvedimenti emanati ex art. 444 c.p.p.- cd sentenze di patteggiamento – nonché decreti penali di condanna definitivi; il divieto non opera quando il reato è stato depenalizzato ovvero quando è intervenuta la riabilitazione ovvero quando il reato è stato dichiarato estinto dopo la condanna ovvero in caso di revoca della condanna medesima), non essere sottoposto a misure cautelari personali, non essere in stato di interdizione e/o inabilitazione, non essere sottoposto a procedimento di amministrazione di sostegno, non essere oggetto e/o non avere in corso provvedimenti di prevenzione o di sicurezza. Si fa presente che il candidato dovrà indicare le eventuali condanne penali riportate e passate in giudicato al fine di consentire alla commissione di valutarne l'incidenza ai fini della sussistenza o meno della causa ostativa;
- h) assenza dell'applicazione di misure che costituiscano impedimento per l'instaurazione del rapporto di lavoro;
- i) inesistenza di provvedimenti di licenziamento per persistente insufficiente rendimento ed inesistenza di provvedimenti conseguenti all'accertamento che l'impiego sia stato ottenuto mediante mezzi fraudolenti o documenti falsi;
- l) assenza di situazioni di conflitto di interessi con l'Azienda o con il suo Socio unico, in particolare, versano in una situazione di conflitto di interessi coloro che:
- hanno relazioni di coniugio, parentela o affinità entro il terzo grado con i componenti gli organi di governo dell'Azienda;
 - coloro il cui coniuge non legalmente separato o convivente more uxorio o i suoi parenti o affini entro il terzo grado sono nelle condizioni di cui i suoi Soci;
- m) assenza di condizioni di incompatibilità e inconferibilità ai sensi del D.Lgs.08/04/2013 n.39;
- n) rispetto delle condizioni previste dall'art. 53, del D.lgs.30/03/2011, n.165 (in particolare, comma 16-ter), non essere stato interdetto/a dai pubblici uffici, nonché destituito/a o dispensato/a ovvero licenziato/a dall'impiego c/o una Pubblica Amministrazione (con esclusione dell'ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro per giustificato motivo oggettivo e/o spoils System), ovvero non essere stato dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;
- o) disponibilità a ricoprire il posto di lavoro oggetto della presente selezione nei tempi ragionevolmente più brevi e comunque non superiori a tre mesi dalla data di identificazione del candidato selezionato;
- p) di non essere in lite con Progetto Ambiente S.p.A. e/o con il Comune di Aprilia.



L'accertamento della mancanza di uno solo dei suddetti requisiti prescritti per l'ammissione comporterà l'esclusione dalla procedura.

2. Requisiti Professionali

a) Diploma di laurea (vecchio ordinamento o magistrale nuovo ordinamento). In caso di titolo di studio conseguito all'estero, il titolo deve essere accompagnato dal provvedimento di riconoscimento o di equiparazione, nelle forme previste dalla normativa vigente;

b) Esperienza comprovata, consolidata e certificabile di lavoro di almeno 2 anni, anche frazionata, dal 01/10/2012 alla data di scadenza della presentazione della candidatura, presso complesse realtà private e/o pubbliche, strutturate con attività di coordinamento di risorse e gestione dei processi, avendo assunto ruoli di vertice quali Direttore Generale, Manager apicale, Dirigente di area nello stesso settore in cui opera Progetto Ambiente S.p.A.;

L'accertamento della mancanza di uno solo dei suddetti requisiti prescritti per l'ammissione comporterà l'esclusione dalla procedura.

3. Requisiti Preferenziali

3.1 Conoscenza ed esperienza delle dinamiche di funzionamento di aziende operanti nella catena del valore dei rifiuti e nei servizi per la collettività;

3.2 Esperienza professionale specifica maturata in società operanti nella gestione dei rifiuti;

3.3 Esperienza professionale in appalti pubblici e profonda conoscenza del Codice degli Appalti;

3.4 Ottime capacità manageriali, sia per quanto attiene alla valorizzazione delle risorse interne sia per quanto attiene alla gestione operativa e all'ottimizzazione dei costi di gestione;

3.5 Ottima capacità di inserirsi in contesti complessi, pubblico – privati;

3.6 Capacità di pianificazione e gestione di investimenti infrastrutturali;

3.7 Orientamento alla innovazione tecnologica e sensibilità ai temi della transizione energetica ed ambientale;

3.8 Sensibilità nei rapporti con le istituzioni e nel settore pubblico;

3.9 Capacità di negoziare e sviluppare alleanze tra differenti gruppi di attori operanti nel settore e di portatori di interesse.



4. Modalità di Valutazione

La procedura di selezione si compone di tre fasi.

FASE 1: VERIFICA AMMISSIBILITÀ DELLE CANDIDATURE

Progetto Ambiente SpA riceverà le candidature e procederà, tramite gli uffici amministrativi, alla formale verifica del rispetto delle modalità, dei termini di presentazione della domanda di partecipazione e dei requisiti di accesso. Saranno analizzate solo le candidature pervenute nei termini e con le modalità previste dal presente Avviso.

FASE 2 e FASE 3.

La valutazione delle candidature, prevista nelle FASI 2 e 3, sarà effettuata da una Commissione nominata dall'Amministratore Unico di Progetto Ambiente S.p.a sulla base dei criteri di seguito indicati.

FASE 2: VALUTAZIONE TITOLI ED ESPERIENZE LAVORATIVE (massimo 50 punti)

La commissione procederà all'esame comparativo dei titoli e delle esperienze lavorative e sulla base dei punteggi conseguiti verrà stilata la relativa graduatoria.

A - Valutazione dei titoli posseduti (Max 5 punti):

A.1 – Voto di laurea pari a 110 su 110 o 100 su 100 – 2,5 punti

A.2- Conseguimento di master di specializzazione, corsi di specializzazione universitaria post lauream terminati con esame finale, dottorati di ricerca, MBA, tutti attinenti, per gli argomenti trattati, al ruolo da ricoprire – 2,5 Punti

B- Valutazione delle esperienze lavorative (massimo 45 punti):

SCHEMA ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO	PUNTEGGIO
Comprovata e specifica esperienza nelle funzioni di Direttore Generale e/o Manager apicale in aziende pubbliche o private operanti nello stesso settore di Progetto Ambiente spa negli ultimi 10 anni dal 1/10/2012 fino alla data di scadenza del presente avviso di selezione (nel caso di frazione di un anno si considera l'anno di incarico per oltre 6 mesi e un giorno)	Max 25 punti: 2,5 punti per ogni anno di attività complessivamente prestata



Comprovata e specifica esperienza nelle funzioni di Dirigente di area nello stesso settore di Progetto Ambiente spa negli ultimi 10 anni dal 1/10/2012 fino alla data di scadenza del presente avviso di selezione (nel caso di frazione di un anno si considera l'anno di incarico per oltre 6 mesi e un giorno)	Max 15 punti: 1,5 punti ogni anno di attività complessivamente prestata
Comprovate esperienze negli ultimi 10 anni dal 1/10/2012 fino alla data di scadenza del presente avviso di selezione, avendo assunto ruoli di vertice quali Direttore Generale, Manager Apicale, Dirigente di area presso complesse realtà private e/o pubbliche, strutturate con coordinamento di risorse e gestione dei processi, con un numero minimo di 50 dipendenti	Max 4 punti
Comprovata e specifica esperienza nell'analisi, predisposizione e monitoraggio di indicatori strategici economici e finanziari e sulle azioni da intraprendere	Max 4 punti
Comprovata e specifica esperienza nella gestione delle relazioni industriali, nell'analisi del fabbisogno delle relazioni umane e nella definizione dei modelli organizzativi aziendali	Max 4 punti
Comprovata esperienza in materia di processi di acquisto da parte delle Pubbliche Amministrazioni, valutazione dei fabbisogni di acquisto, predisposizione e gestione di procedure di appalti pubblici	Max 4 punti
Altre esperienze professionali valutabili ai fini della selezione	Max 4 punti

Sulla base dei punteggi ottenuti, verrà redatta la graduatoria ai fini dell'ammissione al colloquio attitudinale individuale condotto dalla Commissione Tecnica.

Saranno ammessi alla FASE 3 solamente i candidati che avranno raggiunto un punteggio minimo di 25 punti.

FASE 3 - VALUTAZIONE TRAMITE COLLOQUIO ATTITUDINALE INDIVIDUALE (massimo 50 punti).

Il colloquio di selezione, condotto dalla Commissione, a cui sono ammessi i candidati sarà diretto ad accertare, partendo dagli elementi curriculari, le competenze e la professionalità dei medesimi rispetto alle attività che saranno chiamati a svolgere. Saranno oggetto di valutazione a titolo esemplificativo e non esaustivo:



1. Competenze manageriali: leadership, capacità comunicativa e relazionale, orientamento strategico, visione sistemica, capacità decisionale; lavoro di squadra, orientamento al cambiamento, livello di adattabilità alla cultura aziendale, grado di flessibilità rispetto alla posizione da ricoprire, profilo motivazionale del candidato.

2. Capacità gestionali: organizzazione e revisione organizzativa, pianificazione a medio-lungo termine, pianificazione, controllo e gestione economico finanziaria, esperienze nella gestione delle relazioni industriali, orientamento alla qualità del servizio e all'innovazione tecnica dei processi, esperienze nel settore gare e appalti pubblici, esperienza nella gestione dei rifiuti.

La graduatoria finale, redatta dalla Commissione unitamente alla relazione completa dei lavori di selezione, sarà presentata all'Amministratore Unico di Progetto Ambiente spa.

L'Amministratore Unico accerterà la regolarità della procedura selettiva.

L'Amministratore Unico approverà la graduatoria finale di merito, ne stabilirà la durata in vigore e delibererà in merito all'eventuale successiva assunzione, dandone informazione all'Assemblea dei Soci.

L'esito del presente procedimento sarà pubblicato nella sezione società trasparente della Società.

5. Modalità di presentazione della candidatura

I candidati sono invitati ad inviare la propria *Domanda di ammissione* di cui all'Allegato A alla presente debitamente sottoscritta in formato PDF via PEC all'indirizzo di concorsi.progettoambientespa@legalmail.it

La *Domanda di ammissione* dovrà essere trasmessa unitamente alla seguente documentazione richiesta nell'Allegato A citato.

La regolarità e la completezza della documentazione, così come la tempestività del recapito, sono richiesti a pena di esclusione.

Saranno prese in considerazione le candidature pervenute entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 8 marzo 2023.

L'invio dell'istanza è a completo ed esclusivo rischio del candidato, intendendosi Progetto Ambiente S.p.a. esonerata da qualsiasi responsabilità, anche derivante da forza maggiore, qualora la domanda di partecipazione non pervenga all'indirizzo di destinazione entro il termine perentorio sopra indicato (entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 8 marzo 2023).

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine di scadenza, anche per ragioni indipendenti dalla volontà del candidato.

Tutte le comunicazioni relative alla selezione del Direttore Generale oggetto del presente Bando saranno inviate agli interessati ai rispettivi indirizzi di posta elettronica indicati nel C.V.



6. Riservatezza/Trattamento dati personali

Ai sensi degli articoli 12 e 13 del Regolamento del Parlamento Europeo 27 aprile 2016 n. 2016/679/UE, si informano i candidati che i dati personali comunicati verranno trattati per le sole finalità relative al presente procedimento.

Il trattamento verrà effettuato manualmente e con l'ausilio di strumenti informatici, nell'osservanza di ogni misura cautelativa della sicurezza e della riservatezza dei dati, secondo quanto stabilito dalla normativa vigente in materia di protezione dei dati personali. I dati stessi saranno comunicati esclusivamente ai soggetti interni alla società coinvolti nel presente procedimento e pertanto non saranno oggetto di diffusione (se non per assolvere agli adempimenti previsti dal D.lgs. 33/2013). La durata del periodo di conservazione dei dati è quella necessaria per l'espletamento e la definizione del procedimento stesso e dei relativi obblighi contrattuali. La base giuridica del trattamento è costituita dall'adempimento di obbligo contrattuale al quale è soggetto il Titolare del trattamento, ai sensi dell'art. 6, del Regolamento (UE) 2016/679; dall'esecuzione di un compito d'interesse pubblico di cui è investito il Titolare del trattamento, in forza dell'art. 6, lett. e), del già menzionato Regolamento.

La mancata comunicazione, da parte dell'interessato, dei dati richiesti nell'avviso non consentirà al medesimo interessato di partecipare alla selezione. In relazione al trattamento dei propri dati personali, l'interessato può, con richiesta rivolta al Titolare, esercitare i diritti, previsti dagli articoli da 15 a 22 del Regolamento (UE) 2016/679, che di seguito si riepilogano:

- a) è diritto dell'interessato richiedere in qualsiasi momento la conferma dell'esistenza di dati personali, di conoscerne il contenuto, l'origine e le modalità di trattamento, di chiederne l'aggiornamento, la rettifica, la cancellazione o la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge;
- b) è riservata all'interessato la facoltà di opporsi al trattamento dei dati personali e di presentare reclamo al Garante per la privacy, in caso di violazione dei propri dati personali (articolo 77 del Regolamento (UE) 2016/679).

Il Titolare del trattamento è la Progetto Ambiente S.p.A. Il Titolare ha nominato un Responsabile per la Protezione dei dati personali raggiungibile alla seguente mail: dpo@progettoambiente.it

L'interessato può far valere i suoi diritti sia rivolgendosi al Titolare che al DPO.

7. Pari Opportunità

In osservanza al decreto legislativo 198/2006 e all'articolo 57 del decreto legislativo 165/2001 sulle pari opportunità, Progetto Ambiente S.p.a. garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.



8. Clausola di Salvaguardia

In considerazione della natura fiduciaria dell'incarico, la Società ha la facoltà di non procedere all'assunzione di nessuno dei candidati anche nel caso in cui quest'ultimi siano stati selezionati.

Progetto Ambiente S.p.a., a proprio insindacabile giudizio, si riserva di modificare, sospendere, prorogare, riaprire i termini o revocare la presente procedura di selezione qualora se ne rilevi la necessità ovvero l'opportunità dandone comunicazione mediante il proprio sito istituzionale, anche nell'ipotesi in cui la selezione sia stata effettuata senza che ciò possa comportare alcuna pretesa, aspettativa o richiesta da parte dei candidati.

La Società si riserva, inoltre, anche nel caso in cui la selezione sia stata espletata, di non procedere alla copertura della posizione di Direttore Generale a seguito di mutate esigenze di carattere organizzativo o normativo.

9. Verifiche Documentali

Progetto Ambiente S.p.a. si riserva la facoltà ed il diritto di verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, nonché dei titoli dichiarati, in qualsiasi momento, anche successivo allo svolgimento della procedura di selezione. In caso di mancata corrispondenza tra quanto dichiarato e quanto accertato, il/la dichiarante sarà escluso automaticamente dalla procedura di selezione e sarà inviata una segnalazione all'Autorità Giudiziaria ai sensi dell'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica 445/2000.

10. Pubblicità e informazioni

La presentazione della domanda comporta l'accettazione incondizionata delle regole e del contenuto del presente Avviso. Il presente avviso è redatto e pubblicato in lingua italiana. Del presente avviso è data pubblicità mediante pubblicazione sul sito www.progettoambientespa.it, sull'Albo Pretorio del Comune di Aprilia e sul sito istituzione dell'Ente www.comune.aprilia.it

Per ogni ulteriore informazione è possibile rivolgersi ai seguenti recapiti telefonici della Progetto Ambiente S.p.A.: 06.92727967 – 06.92727971.

Progetto Ambiente S.p.A.

L'Amministratore Unico

Ing. Stefano Cicerani