

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER CURRICULUM, COLLOQUIO E PROVA ORALE FINALIZZATA
ALL'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO N.1 IMPIEGATO DA ADIBIRE A MANSIONI DI ASSISTENTE
PER LA PROGRAMMAZIONE E COORDINAMENTO DEI SERVIZI AMBIENTALI LIV. 4B DEL CCNL FISE**

In esecuzione della deliberazione dell'Assemblea dei Soci del 24/02/2023 è indetta una selezione pubblica per l'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 unità con funzioni di: *“Lavoratori d'ordine che, con specifica collaborazione, svolgono attività esecutive di carattere tecnico o amministrativo di particolare rilievo rispetto al livello inferiore, richiedenti una professionalità per l'applicazione di procedure e metodi prestabiliti nonché specifiche conoscenze teorico-pratiche, anche acquisite mediante addestramento o esperienze equivalenti, con autonomia operativa connessa ad istruzioni generali non necessariamente dettagliate”*

Sono richieste le seguenti competenze:

- Capacità organizzative finalizzate alla gestione degli aspetti operativi dei Servizi resi alla cittadinanza, compreso il Servizio dell'Ecocentro e il Servizio di Ecosportello, quali, a titolo esemplificativo: pianificazione giornaliera dei giri di raccolta domiciliare (utenze domestiche e non), rendicontazione degli ordini di servizio del settore comunale nell'ambito delle segnalazioni al servizio operativo;
- Capacità organizzative finalizzate alle attività di amministrazione del personale, compreso il controllo delle presenze;
- Capacità informatiche connesse all'utilizzo dei gestionali (software) in uso presso l'Ente.

Profilo professionale: “Impiegato 4° livello B”

Alle predette figure sarà attribuito il livello 4° B ed il relativo trattamento economico previsto dal CCNL FISE ASSOAMBIENTE, nonché ogni altro beneficio ed indennità di legge prevista.

La selezione è disciplinata:

- Dalle disposizioni previste dal presente Avviso, che costituisce *lex specialis*;
- Dalla normativa vigente in materia.

ART. 1 - REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Alla presente procedura selettiva possono partecipare coloro che, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, sono in possesso dei requisiti sottoelencati:

- a) Possesso della cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n° 174;
- b) Godere dei diritti civili e politici, anche negli Stati di appartenenza o di provenienza per i soggetti appartenenti all'Unione Europea;
- c) Titolo di studio: Diploma di laurea o superiore in ingegneria nel ramo civile e/o industriale
- d) Maggiore età;
- e) Idoneità psico-fisica alla mansione;
- f) Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo;
- g) Non essere stato interdetto/a dai pubblici uffici, nonché destituito/a o dispensato/a ovvero licenziato/a dall'impiego c/o una Pubblica Amministrazione, ovvero non essere stato dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;
- h) Non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.Lgs 231/01 e s.m.i.;
- i) Essere immune da condanne penali e procedimenti penali in corso ostativi alla costituzione del rapporto di lavoro e, comunque, immunità da ogni fatto che comporti la non legittima costituzione del rapporto di lavoro;
- j) Non avere avuto, e non avere in corso, contenziosi contro la Progetto Ambiente S.p.A. e contro il Comune di Aprilia.
- k) Patente di guida categoria B in corso di validità alla data di presentazione della domanda.

ART. 2 - PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINE E MODALITÀ

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta utilizzando lo schema allegato e reperibile sui siti www.progettoambientespa.it e www.comune.aprilia.it, deve essere compilata in carta semplice, debitamente firmata dal candidato (**a pena di esclusione**), allegando copia del documento d'identità (**a pena di esclusione**), e inviata entro le ore 24,00 del giorno 11/04/2023 secondo la seguente modalità:

- POSTA ELETTRONICA CERTIFICATA (P.E.C.)

Da inviare all'indirizzo concorsi.progettoambientespa@legalmail.it allegando obbligatoriamente, **pena esclusione**, anche copia del documento d'identità indicando, **a pena di esclusione**, nell'oggetto la seguente dicitura: **SELEZIONE PUBBLICA PER CURRICULUM, COLLOQUIO E PROVA ORALE FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE DI UN DI N.1 IMPIEGATO DA ADIBIRE A MANSIONI DI ASSISTENTE PER LA PROGRAMMAZIONE E COORDINAMENTO DEI SERVIZI AMBIENTALI LIV. 4B DEL CCNL FISE**

La domanda di partecipazione alla selezione verrà accettata soltanto in caso di invio da una casella di posta elettronica certificata. Non sarà pertanto ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica ordinaria.

Non saranno prese in considerazione le domande che per qualsiasi causa dovessero risultare inviate oltre il termine previsto; ugualmente non saranno ritenute valide per l'ammissione alla selezione le domande di assunzione già acquisite agli atti aziendali e che non facciano specifico riferimento al presente avviso di selezione.

NON SARANNO ACCETTATE DOMANDE CONSEGNATE A MANO

Il candidato deve dichiarare nella domanda:

- Cognome e Nome;
- Luogo e data di nascita;
- Residenza;
- Codice fiscale;
- Possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri della Unione Europea;
- Possesso dei diritti civili e politici;
- Comune nelle cui liste elettorali è iscritto;
- Di non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.Lgs. 231/01 e s.m.i.;
- Di essere immune da condanne penali e procedimenti penali, ovvero dichiarare le condanne penali subite e/o i procedimenti penali in corso;
- Di non essere stato interdetto dai pubblici uffici, nonché destituito o dispensato ovvero licenziato dall'impiego c/o una Pubblica Amministrazione, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego;
- Titolo di studio;
- Di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva se soggetto a tale obbligo;
- Indicazione relativa allo svolgimento delle mansioni specifiche previste dal profilo professionale indicato, in qualsiasi forma contrattuale, presso enti e/o aziende pubbliche o private, specificando la qualifica, il periodo e il Comune per il quale si è effettuato il servizio;
- Di non avere avuto, e non avere in corso, contenziosi contro la Progetto Ambiente S.p.A. e contro il Comune di Aprilia;
- Di essere in possesso della idoneità psicofisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione, da verificare successivamente al superamento della selezione. La società, ai sensi e nei limiti di legge, sottoporrà il vincitore della procedura selettiva a visita medica per l'accertamento di tali requisiti, la non idoneità comporterà l'esclusione dalla graduatoria.

La domanda deve recare la firma del candidato, **pena esclusione**, ed alla stessa deve essere allegata, **pena esclusione** la seguente documentazione:

- copia del documento d'identità in corso di validità;

La sottoscrizione della domanda, da apporre a **pena di esclusione**, non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/2000.

Il candidato è tenuto a comunicare, a mezzo P.E.C. avente le caratteristiche di cui sopra, ogni eventuale variazione dell'indirizzo indicato nella domanda.

La società Progetto Ambiente S.p.A. si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato.

Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni il candidato è escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n° 445/2000.

ART. 3 - MOTIVI DI ESCLUSIONE

L'esclusione automatica dalla selezione ha luogo qualora ricorrano uno o più dei seguenti casi:

1. La mancata indicazione nell'oggetto della P.E.C., dell'oggetto della procedura cui si intende partecipare;
2. L'invio ad indirizzi P.E.C. diversi da quello indicato;
3. La domanda sia stata inviata oltre il termine di scadenza previsto;
4. La mancanza di uno dei requisiti minimi previsti dalle regole della selezione;
5. La domanda non risulti sottoscritta dal candidato;
6. La mancata allegazione della copia del documento d'identità.

ART. 4 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice è nominata dall'Amministratore Unico della Progetto Ambiente S.p.A., nel rispetto delle vigenti disposizioni.

La Commissione esaminatrice esamina le domande di partecipazione alla selezione in relazione ai contenuti dell'avviso di selezione, formando l'elenco dei nominativi ammessi alla selezione.

ALLA COMMISSIONE COMPETE PREDETERMINARE, IN FASE DI INSEDIAMENTO, I SUBCRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI DEL COLLOQUIO MOTIVAZIONALE-ATTITUDINALE E DELLA PROVA ORALE TEORICA.

ART. 5 - VALUTAZIONE DEL CURRICULUM E AMMISSIONE AL COLLOQUIO E ALLA PROVA ORALE

La valutazione del Curriculum Vitae è effettuata prima della prova, e resa pubblica prima che si proceda allo svolgimento della stessa.

L'esame del Curriculum Vitae (max 5 punti) è basato sull'esperienza lavorativa effettivamente documentabile.

Verrà attribuito un punteggio massimo di 5 punti in base all'esperienza maturata nel settore attribuendo 0,5 punti per ogni semestre completo di lavoro svolto per mansioni riferite ad organizzazione e gestione servizi igiene urbana.

Verranno ammessi al colloquio motivazionale-attitudinale i candidati che hanno conseguito, relativamente alla valutazione del curriculum vitae un punteggio pari o superiore a punti 2,5 (due virgola cinque).

ART. 6 – COLLOQUIO MOTIVAZIONALE-ATTITUDINALE E AMMISSIONE ALLA PROVA ORALE

La prima prova consiste in un colloquio motivazionale-attitudinale finalizzato alla verifica della motivazione e dell'attitudine al ruolo accertando la propensione personale al profilo lavorativo.

La commissione per questa prova ha a disposizione max 5 punti.

Verranno ammessi alla prova orale i candidati che hanno conseguito un punteggio pari o superiore a punti 2,5 (due virgola cinque).

ART. 7 – PROVA ORALE

La prova orale sarà finalizzata a valutare le conoscenze tecniche e le abilità specifiche, approfondendo le esperienze professionali del candidato al fine di valutarne le competenze maturate in relazione alla posizione da ricoprire.

Le prove verteranno sulle seguenti materie:

- Conoscenza normativa di gestione rifiuti;
- Conoscenza in materia di sicurezza sul lavoro;
- Conoscenza delle procedure operative dei servizi di igiene urbana e di utilizzo di mezzi e attrezzature;
- Conoscenza CCNL di categoria;

La commissione per questa prova ha a disposizione max 5.

Si considera superata la prova per i candidati che hanno conseguito un punteggio pari o superiore a punti 2,5 (due virgola cinque).

ART. 8 – CALENDARIO

Il calendario delle prove (luogo, orari, etc.) sarà reso noto esclusivamente attraverso la pubblicazione sui siti istituzionali della Società (www.progettoambientespa.it), del Comune di Aprilia (www.comune.aprilia.it).

Non saranno effettuate convocazioni individuali, le suddette pubblicazioni sostituiranno a tutti gli effetti le convocazioni individuali. Pertanto, i candidati indicati nell'elenco degli ammessi all'eventuale preselezione, nonché i candidati indicati nell'elenco degli ammessi alla prova di esame, sono tenuti a presentarsi muniti di documento di riconoscimento in corso di validità nel giorno, orario e luogo che saranno indicati sui siti istituzionali della Società (www.progettoambientespa.it), del Comune di Aprilia (www.comune.aprilia.it).

La mancata presentazione equivarrà a rinuncia alla selezione.

ART. 9 - GRADUATORIE, ADEMPIMENTI E ASSUNZIONE IN SERVIZIO

La Commissione, al termine delle prove formula e approva la graduatoria, formata secondo l'ordine decrescente del punteggio riportato da ciascun candidato, costituito dalla somma della votazione conseguita da:

- valutazione del curriculum vitae,
- valutazione del colloquio motivazionale-attitudinale
- valutazione prova orale

Se, a conclusione delle operazioni di valutazione del punteggio due o più candidati permangono nella stessa posizione, verrà data priorità al candidato più giovane di età.

Le graduatorie saranno pubblicate mediante avviso sui siti internet della Progetto Ambiente S.p.A. e del Comune di Aprilia.

ART. 10 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO

Con riferimento alle disposizioni di cui al Regolamento UE n. 679/2016 e del D. Lgs. 30/06/2003 n. 196 come modificato con D. Lgs. 10/08/2018 n. 101 si informa che il trattamento dei dati forniti dai candidati nelle domande di selezione o comunque acquisiti a tal fine dalla Progetto Ambiente spa è finalizzato unicamente all'espletamento della presente procedura selettiva pubblica, e per le successive attività inerenti l'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti Collettivi di lavoro. Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione, con conseguente esclusione dalla procedura.

I dati personali, con esclusione di quelli idonei a rivelare lo stato di salute, potranno essere oggetto di diffusione. Il trattamento avverrà presso la sede della Progetto Ambiente spa da parte di personale autorizzato, o presso le altre strutture organizzative cui afferisce la posizione e, nelle sedi ove avranno luogo le riunioni della Commissione di valutazione, con l'utilizzo di procedure informatiche ed archiviazione cartacea dei relativi atti, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità. I provvedimenti approvati dagli organi competenti all'esito della selezione verranno diffusi mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e attraverso il sito internet della Progetto Ambiente spa nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza. I dati saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa. Nell'ambito del procedimento verranno trattati solo i dati sensibili e giudiziari indispensabili per lo svolgimento delle attività istituzionali. I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, quando ciò è previsto da disposizioni di legge o di regolamento, comprese eventuali richieste degli organi giudiziari e di controllo. Gli interessati godono dei diritti di cui all'art. 13 del citato Regolamento Europeo tra i quali il diritto di ottenere, nei casi previsti, l'accesso ai dati che li riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi per motivi legittimi al loro trattamento. L'apposita istanza è presentata alla Progetto Ambiente spa, quale titolare del trattamento degli stessi.

ART. 11 – ASSUNZIONE

Il candidato risultato vincitore della selezione riceverà una comunicazione, mezzo pec, sulla quale sarà indicato il termine per procedere all'assunzione.

In caso di rinuncia del candidato vincitore si procederà allo scorrimento della graduatoria degli idonei non vincitori.

L'assunzione è subordinata alla verifica, da parte della società Progetto Ambiente S.p.A., del possesso da parte del candidato vincitore di tutti i requisiti richiesti dal presente bando, con particolare riferimento ai titoli richiesti e dichiarati per l'accesso al posto e del possesso dell'idoneità psico-fisica alla mansione specifica attestata dal Medico Competente della società Progetto Ambiente S.p.A.

ART. 12 - NORME TRANSITORIE E FINALI

La Progetto Ambiente S.p.A. si riserva la facoltà di:

- Prorogare il termine di scadenza della selezione pubblica;
- Riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
- Revocare la selezione stessa quando ciò sia richiesto nell'interesse della società per giustificati motivi;

Aprilia, lì 23/03/2023

Progetto Ambiente S.p.A.
L'Amministratore Unico
(Ing. Stefano Cicerani)