

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

Con il presente avviso Progetto Ambiente Spa, Società dei servizi di igiene urbana sul territorio del comune di Aprilia, interamente detenuta dal Comune di Aprilia (LT), in conformità alle previsioni dello Statuto (art. 22) rende noto che intende procedere alla selezione di una figura di alto profilo manageriale e professionale da inserire nella posizione di Direttore Generale con contratto a tempo Determinato.

1. OGGETTO E CARATTERISTICHE DELL'INCARICO

Il/la candidato/a garantisce il conseguimento degli obiettivi aziendali definiti dall'Organo Amministrativo con trasparenza ed efficienza e rappresenta la società per quanto concerne le competenze di Direttore Generale, presso amministrazioni pubbliche o private.

L'incarico sarà disciplinato da un contratto di lavoro a tempo determinato di tipo privatistico. L'inquadramento sarà quello di Dirigente e il contratto di riferimento sarà il CCNL per i Dirigenti delle Imprese dei Servizi Pubblici Locali – Confservizi - Federmanager.

Nello svolgimento dell'incarico dovrà sempre uniformarsi al Codice Etico di Progetto Ambiente Spa e più in generale, alla considerazione di operare per un servizio pubblico nell'ambito di una società partecipata.

Il Direttore Generale, rispondendo all'Organo di Amministrazione, sarà quindi chiamato, a titolo esemplificativo e non esaustivo, a:

- i. Sovrintendere e dirigere le attività operative tecniche ed amministrative dell'Azienda, assicurandone la perfetta efficienza e la rispondenza alle norme ed alle leggi vigenti, mediante l'attuazione di tutti i provvedimenti necessari per il tramite delle funzioni ed unità organizzative preposte;
- ii. Curare la predisposizione e l'aggiornamento di bilanci previsionali e di budget annuali e pluriennali;
- iii. Sovrintendere i processi di affidamento di beni e servizi in ottemperanza al D. Lgs. 36/2023;
- iv. Garantire il conseguimento degli obiettivi aziendali definiti dall'Organo di Amministrazione, massimizzare l'efficacia e l'efficienza dell'intera struttura sotto la Sua responsabilità, sia con riguardo al miglioramento continuo dei processi operativi interni, sia con riguardo alla ottimale gestione delle risorse umane a disposizione;
- v. Presidiare i livelli di qualità e di efficienza del servizio ed il loro miglioramento;
- vi. Compiere ogni altra attività di coordinamento della struttura aziendale;
- vii. Sottoporre all'organo amministrativo lo schema del piano organico, del bilancio pluriennale, del bilancio preventivo economico-annuale e del conto consuntivo;
- viii. Nel rispetto dell'organigramma, del funzionigramma e dei piani aziendali deliberati dall'organo amministrativo, proporre l'assunzione e il licenziamento del personale dell'azienda nel rispetto di quanto previsto nei contratti collettivi di lavoro;
- ix. Sovrintendere all'attività generale di vigilanza in ordine alla conformità degli atti aziendali rispetto alle disposizioni di legge, allo statuto e agli indirizzi formalizzati dal Socio Pubblico.

Nell'esecuzione dei compiti di cui sopra, e fatti salvi i poteri dell'Organo di Amministrazione, il Direttore Generale opererà con autonomia e discrezionalità, nei limiti di specifiche deleghe, incarichi e procure, e sarà investito di tutte le responsabilità relative al funzionamento della Società e delle attività in cui si estrinseca l'oggetto sociale.

Al Direttore Generale sarà inoltre conferita la nomina di Datore di Lavoro delegato, ai sensi del D.Lgs. 81/08 e di Responsabile delegato della Tutela Ambientale.

La sede di lavoro è Aprilia (LT), in via delle Valli snc.

Il Direttore Generale, secondo le necessità di servizio, si sposterà senza il riconoscimento di ulteriori compensi ad eccezione del rimborso delle spese vive di viaggio disciplinate come da Regolamento aziendale.

2. DURATA E TRATTAMENTO ECONOMICO

L'incarico ha durata di 3 anni, eventualmente rinnovabile fino a ulteriori 2 anni e così per un massimo di cinque anni, disciplinato da un contratto di lavoro a tempo determinato di tipo privatistico.

Il trattamento economico, normativo e previdenziale del Direttore Generale è quello regolato dal contratto collettivo nazionale di lavoro adottato per i dirigenti delle Imprese aderenti alle Associazioni della Confservizi stipulato tra Confservizi e Federmanager, e dagli eventuali contratti integrativi di settore, aziendali ed individuali, ed inoltre da quanto stabilito dalle leggi vigenti in materia.

L'importo del Trattamento minimo di garanzia previsto dal CCNL è di 80.000 fino al 2025 e 85.000 dal 2026.

Il compenso lordo per l'incarico di Direttore Generale sarà di € 85.000,00 (ottantacinquemila/00) come previsto dal contratto citato, oltre ad eventuali premi di risultato che saranno stabiliti dall'organo amministrativo in funzione del raggiungimento di obiettivi predeterminati.

Le modalità di prestazione dell'incarico saranno concordate e disciplinate sulla base delle esigenze aziendali in sede di stipula del contratto di lavoro

Al Direttore Generale potrà essere concesso l'utilizzo promiscuo di un veicolo aziendale. L'ammontare di detto benefit sarà calcolato tenendo conto di quanto previsto dalla normativa sulla base della percorrenza convenzionale di 15 mila chilometri e del costo chilometrico di esercizio desumibile dalle tabelle ACI.

È previsto un periodo di prova di sei mesi, con reciproca facoltà di entrambe le parti, durante detto periodo, di recedere liberamente dal rapporto in prova, senza obbligo di preavviso; in questo caso, Progetto Ambiente Spa si riserva di conferire l'incarico a diverso idoneo candidato individuato secondo la procedura descritta nel presente avviso.

La partecipazione alla procedura di selezione obbliga i candidati all'accettazione, senza riserve, di tutte le condizioni del bando, nonché delle eventuali modifiche che vi potranno essere apportate.

3. REQUISITI E TITOLI PREFERENZIALI

I candidati dell'uno o dell'altro sesso, alla data di presentazione dell'istanza di partecipazione, dovranno possedere i requisiti di seguito elencati.

Requisiti di carattere generale e speciale pena esclusione:

- i. godimento dei diritti civili e politici in Italia, se di cittadinanza italiana, o nello Stato di appartenenza o provenienza se di cittadinanza comunitaria o extracomunitaria;
- ii. possesso da parte dei candidati privi di cittadinanza italiana di idoneo titolo di soggiorno, anche ai sensi del D.Lgs. n. 286/1998 (cd. "Testo Unico sull'immigrazione") e del Regolamento d'attuazione di cui al D.P.R. 394/1999;
- iii. conoscenza della lingua italiana;
- iv. non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o una persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lett. d) del T.U. delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato;
- v. non essere stati destituiti dai precedenti impieghi a seguito di procedimento disciplinare o dispensati per persistente insufficiente rendimento o dichiarati decaduti da un impiego ai sensi della normativa vigente o licenziati per le medesime cause;
- vi. non essere stati licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per scarso rendimento;
- vii. assenza di condanne penali definitive, interdizione, inabilitazione, fallimento o misure, anche di prevenzione, per reati che escludono dalla nomina agli impieghi presso gli enti locali, secondo le leggi vigenti; si precisa che la sentenza prevista dall'art. 444 del Codice di Procedura Penale (cosiddetto patteggiamento) è equiparata a tutti gli effetti ad una pronuncia di condanna;
- viii. di non aver in corso provvedimenti restrittivi alla libertà di movimento e spostamento;
- ix. assenza di cause di inconferibilità e/o incompatibilità ai sensi del D.Lgs 39/2013 e D.Lgs. 175/2016 con riferimento all'incarico dirigenziale di un ente di diritto privato a controllo interamente pubblico;
- x. essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (per i soli candidati di sesso maschile nati fino al 31 dicembre 1985);
- xi. possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica/magistrale (nuovo ordinamento).
- xii. conseguimento di esperienza lavorativa, almeno triennale, con qualifica di Direttore Generale o amministratore con ruolo di direttore Generale in società a prevalente partecipazione pubblica, operanti nel settore del servizio di igiene urbana;
- xiii. in alternativa al punto xii, alta professionalità e comprovata esperienza manageriale con funzioni Dirigenziali, almeno quinquennale, maturata in società a totale o prevalente partecipazione pubblica, operanti nel settore dei servizi di igiene urbana;

- xiv. in alternativa al punto xii, alta professionalità e comprovata esperienza, almeno decennale, con funzioni di Dirigente di una Pubblica Amministrazione;
- xv. in alternativa al punto xii alta professionalità e comprovata esperienza manageriale con funzioni di Quadro, almeno decennali, maturata in società a totale o prevalente partecipazione pubblica operanti nel settore dei servizi di igiene urbana.
- xvi. non aver gestito negli ultimi cinque anni precedenti società a partecipazione pubblica di maggioranza, che abbiano riportato un risultato economico negativo per due anni consecutivi, fatta eccezione per quei casi in cui, pur in presenza di un risultato economico negativo, tale risultato sia coerente con un piano di risanamento preventivamente approvato dall'ente controllante.

I cittadini di altro Stato membro dell'Unione Europea devono altresì dichiarare di essere in possesso dei seguenti requisiti:

- i. godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
- ii. di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana;
- iii. avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Titoli preferenziali di valutazione del curriculum:

- i. abilitazione allo svolgimento del ruolo di "responsabile tecnico" per l'Albo Nazionale Gestori Ambientali cat. 1, 4,5, 8 – tra coloro che hanno i requisiti saranno preferiti i soggetti che hanno sostenuto l'esame presso ANGA piuttosto che coloro i quali hanno il requisito perché in carica.
- ii. abilitazione allo svolgimento del ruolo di responsabile per l'iscrizione all'Albo Trasporto Merci Conto Terzi.
- iii. abilitazione ad essere RSPP responsabile servizio prevenzione e protezione;
- iv. adeguata esperienza contabile-giuridico-amministrativa, con particolare riferimento alle società partecipate da enti pubblici;
- v. esperienza nel Servizio di Igiene ambientale;
- vi. conseguimento di esperienza lavorativa, con qualifica di Direttore Generale;
- vii. esperienza in processi negoziali;
- viii. elevate capacità comunicative e di ascolto, autorevolezza, capacità di ottenere consenso;
- ix. attitudine a dialogare costruttivamente con gli organi deliberativi e di controllo, interpretandone gli indirizzi in chiave operativa e di orientamento costante ai risultati.
- x. posizione di responsabile unico del procedimento in gare d'appalto o procedure di acquisto in aziende in house analoghe a Progetto Ambiente Spa;

Argomenti e competenze necessarie:

- a. Conoscenze specifiche in materia di normativa ambientale, codice degli appalti, normativa sulla prevenzione e protezione dagli incidenti sul lavoro, testo unico delle società partecipate e normativa tariffaria rifiuti.
- b. Conoscenze economico-finanziarie sul funzionamento delle aziende.
- c. Capacità manageriale e competenze relazionali.

4. CARATTERISTICHE, INCOMPATIBILITÀ E VERIFICHE

L'incarico di Direttore Generale, ai fini dell'imparzialità e correttezza del costituendo rapporto, comporta un rapporto di lavoro esclusivo alla società. Altre attività professionali, (pubbliche e private) dovranno essere specificatamente autorizzate dall'Organo amministrativo.

Non possono partecipare alla selezione coloro i quali, al momento della presentazione della domanda, abbiano un grado di coniugio, parentela o affinità entro il quarto grado compreso con i componenti dell'Organo Amministrativo, del Collegio Sindacale, dell'Organismo di Vigilanza di Progetto Ambiente Spa.

5. TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

Per partecipare alla procedura di selezione i candidati dovranno presentare la propria domanda di partecipazione, corredata dalla documentazione richiesta entro e non oltre il termine perentorio delle ore 12.00 del 13/11/2025, pena inammissibilità.

La presentazione delle candidature potrà essere effettuata solamente a mezzo pec al seguente indirizzo di posta certificata: concorsi.progettoambientespa@legalmail.it.

Non saranno in alcun caso prese in considerazione le istanze pervenute oltre il suddetto termine di scadenza, anche per ragioni indipendenti dalla volontà o dall'operato del candidato.

Nell'oggetto dovrà essere riportata la seguente dicitura: "Candidatura per la selezione di Direttore Generale".

Nella documentazione, a pena di inammissibilità della domanda, dovrà essere inserita la seguente documentazione:

- domanda di partecipazione alla selezione, redatta secondo il modello allegato, datata e sottoscritta, redatta in lingua italiana, recante l'elezione di domicilio ai fini della presente procedura e contenente le dichiarazioni, rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, aventi ad oggetto il possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione al presente avviso;
- copia fotostatica del documento d'identità in corso di validità;
- curriculum Vitae, in formato europeo redatto in lingua italiana, datato e debitamente sottoscritto corredato da espressa autorizzazione al trattamento dei dati ivi contenuti ai sensi del Regolamento Europeo per La Protezione dei Dati Personali EU 2016/679, (anche GDPR),

E' motivo di esclusione dalla selezione, oltre a quanto altrove stabilito:

- il mancato possesso dei requisiti di ammissione previsti nel presente avviso;

- il ricevimento della domanda di partecipazione alla selezione oltre la data di scadenza dell'avviso o non rispettosa delle formalità previste;
- la mancata presentazione del Curriculum Vitae o la sua mancata sottoscrizione;
- la presentazione della documentazione senza la relativa domanda di partecipazione.

6. CRITERI E PROCEDURA DI SELEZIONE

La selezione avverrà per comparazione tra i curricula, eventuale prova scritta e colloquio tesa a verificare il possesso dei requisiti e delle capacità indicate al punto 3.

L'espletamento della selezione, cioè la verifica dell'idoneità delle candidature e la valutazione dei candidati sono demandati ad una Commissione esterna composta da tre componenti, esperti nelle materie oggetto della selezione, nominati dall'Organo Amministrativo di Progetto Ambiente Spa. La procedura di selezione si articolerà quindi nelle seguenti fasi:

- i. Ammissione delle domande: saranno ammessi i candidati le cui istanze saranno pervenute, complete, nei termini e con le formalità sopra esposte;
- ii. Valutazione dei titoli e delle esperienze: le candidature saranno valutate sulla base dei titoli e delle esperienze maturate e documentate nel Curriculum Vitae. In particolare, i criteri di valutazione riguarderanno:
 - a. la tipologia di Società e/o Enti in cui sono maturate le esperienze professionali con particolare attenzione ai ruoli ricoperti;
 - b. l'esperienza professionale in ruoli di Direzione Generale, in realtà analoghe a Progetto Ambiente Spa per natura, per attività o per dimensione;
 - c. i risultati conseguiti in incarichi ricoperti in relazione agli obiettivi assegnati;
 - d. conoscenza degli aspetti normativi e giuridici relativi alle aziende partecipate da enti pubblici acquisite anche attraverso corsi post laurea, master o altri canali di formazione documentati;
 - e. ulteriori titoli, attitudini e capacità professionali esposte nel Curriculum Vitae.
- iii. eventuale prova scritta volta a valutare le conoscenze specifiche in materia di normativa ambientale, codice degli appalti, Testo unico delle società partecipate e normativa tariffaria rifiuti.
- iv. colloquio di approfondimento teso alla valutazione degli aspetti motivazionali e delle specifiche competenze richieste dal presente avviso punto 3 nonché eventuale prova per l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

La Commissione Esaminatrice, in seduta riservata, effettuerà la valutazione dei curricula sia ai fini del possesso dei requisiti di partecipazione di cui al precedente articolo 3, del presente avviso sia ai fini dell'attribuzione del punteggio relativo alla valutazione curriculare.

L'esame e valutazione dei curricula verrà effettuato secondo l'ordine cronologico di presentazione delle domande di partecipazione alla presente procedura di selezione.

Alla valutazione di ciascun curriculum verrà attribuito un punteggio fino ad un massimo di 40 (quaranta) punti secondo la seguente griglia di valutazione:

Griglia di valutazione		
1	Titoli di studio	7,5 punti
2	Esperienze	25 punti
3	Titoli tecnici, albi professionali, abilitazioni RSPP, RT, ANGA	7,5 punti

La Commissione Esaminatrice nell'attribuzione dei punteggi privilegerà i candidati che abbiano comprovato un'esperienza professionale coerente e confacente rispetto al ruolo, alle funzioni, alle mansioni, alle competenze e conoscenze richieste dalla Progetto Ambiente Spa in relazione al profilo professionale oggetto della presente procedura di selezione e ai titoli curriculari preferenziali di valutazione sopra indicati.

Saranno esclusi dalla procedura di selezione i candidati cui sia stato attribuito un punteggio inferiore a 20/40 in relazione alla valutazione curriculare.

Per la corretta attribuzione del punteggio relativo alla VALUTAZIONE CURRICULARE si invitano i candidati a fornire, in modo quanto più preciso possibile, le informazioni utili.

Qualora il curriculum presentato dal candidato non consenta, in tutto e/o in parte, di comprendere con esattezza e precisione i periodi lavorativi, la tipologia e durata degli incarichi e/o dei contratti di lavoro svolti, l'identificazione dei datori di lavoro e/o dei committenti, il ruolo, le mansioni, le funzioni e le responsabilità affidategli, così da non consentire alla Commissione Esaminatrice la corretta attribuzione del punteggio curriculare, quest'ultimo non sarà, in tutto e/o in parte, assegnato.

EVENTUALE PROVA SCRITTA

Qualora il numero dei candidati che abbiano positivamente superato la VALUTAZIONE CURRICULARE sia superiore a 5, la Commissione a suo insindacabile giudizio potrà predisporre una prova scritta con 3 quesiti aperti sui temi di cui al punto 3. Alla prova scritta se effettuata, sarà attribuito un punteggio massimo di 30 punti, 10 per ogni risposta graduati secondo la completezza della stessa.

I candidati che abbiano raggiunto un punteggio di 15 punti su 30 saranno ammessi al colloquio.

PROVA ORALE/COLLOQUIO

I candidati che abbiano positivamente superato la VALUTAZIONE CURRICULARE OVVERO LA PROVA SCRITTA SE EFFETTUATA, dovranno sostenere il COLLOQUIO FINALE innanzi la Commissione Esaminatrice.

Il colloquio sarà volto alla verifica delle competenze e conoscenze del candidato al fine di valutare la sua attitudine rispetto al ruolo, alle funzioni, alle mansioni del profilo professionale oggetto della selezione così come descritte nel presente avviso.

Al candidato verranno rivolte almeno 3 domande sugli argomenti di cui al punto 3 e queste verranno valutate per un punteggio massimo di 60 punti nel caso in cui non si sia tenuta la prova scritta (30 punti se si è tenuta la prova scritta).

Saranno ritenuti idonei e positivamente collocati in graduatoria i candidati che avranno conseguito per il COLLOQUIO FINALE il punteggio minimo superiore alla metà del punteggio massimo. I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di un valido documento di riconoscimento. Le valutazioni effettuate dalla Commissione verranno recepite da apposito verbale che sarà redatto nel corso dei lavori delle sedute di selezione.

7. INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Trattamento dati e informativa candidati allegata parte integrante del presente avviso.

8. CLAUSOLE DI SALVAGUARDIA E RUP

Il presente avviso non vincola in alcun modo Progetto Ambiente Spa a sottoscrivere un contratto per l'incarico di Direttore Generale.

Progetto Ambiente Spa si riserva:

- la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, riaprire i termini di scadenza della presente selezione e/o di revocare la procedura qualora ne ravvisi la necessità o l'opportunità senza che i candidati possano avanzare pretese.
- di non utilizzare la graduatoria approvata al termine della presente procedura.
- inoltre la facoltà di richiedere all'incaricato ulteriore documentazione comprovante quanto dichiarato all'atto della presentazione della candidatura.

Il responsabile del procedimento ai sensi della legge 142/90 e ss.mm.ii. è l'Ing Cristiano Cenci.

9. PUBBLICITA'

Il presente avviso, al pari di ogni altro atto relativo alla presente selezione, è pubblicato sul sito istituzionale di Progetto Ambiente Spa e sull'Albo Pretorio del Comune di Aprilia (LT) Socio di Progetto Ambiente Spa.

Progetto Ambiente Spa
L'Amministratore Unico
Raphael Rossi
f.to in originale